

RAZVOJEM KOMPETENCIJA DO (SAMO) ZAPOŠLJAVANJA

Služba za zapošljavanje ZDK, odnosno Biro rada iz Tešnja, je u partnerstvu a kroz realizaciju sa Centrom za razvoj GROW iz Banja Luke, organizovao obuku pod nazivom "Razvojem kompetencija do (samo)zapošljavanja". Obuka je u periodu od 21. do 23.12.2015. godine ostvarena pod pokroviteljstvom GIZ Podrška obrazovanju odraslih u Bosni i Hercegovini. Grupa od 22 učesnika sa visokom stručnom spremom koje je odabrao Biro u Tešnju sa svoje evidencije, je imala priliku da u trodnevnim aktivnostima slušaju predavanja i imaju radionice i praktične vježbe sa prof. dr. Refikom Šećibovićem. Cilj predavanja je bio da se učesnicima približi značaj razvoja kompetencija za život i rad/zapošljavanje u društvu znanja i globalnom okruženju te cjeloživotnog učenja i razvoja. Treći dan, učesnicima je predstavljena struktura projekta, nakon čega su razvili grupne projekte a uz pomoć stručnjaka ekonomske struke. U toku ovog dana su imali priliku i da se sretnu sa direktorom Kantonalne Službe za zapošljavanje Marinkom Kelavićem, predstavnicima poslovne zajednice Tešnja, a šef Biroa rada u Tešnju, Muharem Berberović je sve dane aktivno učestvovao u radu i pružao podršku kako organizatoru tako i učesnicima.







PRVI SASTANAK RADNE GRUPE ZA IZRADU PRAVILNIKA SLUŽBE

U petak, 22.01.2016. god. u uredu ravnatelja/direktora JU Službe za zapošljavanje ZDK održan je prvi sastanak Radne grupe za izmjenu, dopunu i usklađivanje Pravilnika o radu Službe i Pravilnika o organizaciji rada Službe sa odredbama novog Zakona o radu FBiH.

U uvodnom dijelu sastanka, ravnatelj/direktor Marinko Kelavić je pozdravio sve nazočne članove Radne grupe, zaželio im uspješan rad te ukazao na bitnost profesionalnog pristupa u izradi ovih akata.

Kelavić je posebno skrenuo pozornost na neke diskriminirajuće odredbe postojećeg Pravilnika o radu Službe kao što su razlike u platnim koeficijentima za potpuno ista radna mjesta te predložio Radnoj grupi da se, u novom Pravilniku o radu Službe, kada su u pitanju i druga osobna primanja (regresi, novčane pomoći u slučaju smrti uposlenika ili užeg člana u obitelji, otpremnine u mirovinu i slično), potpuno izjednače financijske naknade za sve uposlenike Službe, bez obzira na radno mjesto i stručnu spremu.

Uz ove sugestije, direktor/ravnatelj JU Službe za zapošljavanje ZDK je skrenuo pozornost i na druge osjetljive momente kada su u pitanju prijemi novih uposlenika u Službi da se, u buduću, isti vrše isključivo putem javnih natječaja/konkursa kako bi se izbjegla dosadašnja, negativna praksa i osuda javnosti i po ovom pitanju.

Predsjednik Radne grupe, gosp. Sulejman Delić, je iznio svoj

plan metodologije izrade akata Službe te dao i konkretna zaduženja članovima iste. Naglasio je nužnost izrade komparativne analize podataka sa drugim službama u FBiH te izrazio želju da Radna grupa sve odluke donosi konsenzusom i međusobnim uvažavanjem.

