

Broj: 01-30-3506-1/20  
Datum: 07.12.2020. godine

#### JU SLUŽBA ZA ZAPOSŁJAVANJE ZENIČKO – DOBOJSKOG KANTONA

Na osnovu člana 20a. Zakona o radu („Službene novine FBiH“ broj: 26/16 i 89/18), člana 4. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u Javnom sektoru u Zeničko – dobojskom kantonu („Službene novine ZDK“, broj: 08/19 i 19/20), člana 44. Statuta Službe – Prečišćeni tekst („Službene novine ZDK“ broj: 01/19), Odluke broj: 01-30-3506/20 od 07.12.2020. godine, a u skladu sa Pravilnikom o radu Službe i Pravilnikom o postupku prijema u radni odnos u JU Služba za zapošljavanje Zeničko – dobojskog kantona, direktor Službe raspisuje:

### JAVNI OGLAS za prijem radnika u radni odnos

#### I – Radna mjesta za koja se raspisuje javni oglas:

1 – „Viši stručni saradnik za aktivnu politiku zapošljavanja - 1 (jedan) izvršilac, na neodređeno vrijeme, uz probni rad od 3 (tri) mjeseca, puno radno vrijeme, mjesto rada – Zenica.

**Kratak opis radnog mjesta:** Prati i proučava propise kojima je regulisana oblast zapošljavanja i kretanja na tržištu rada. Radi na izradi i implementaciji programa, planova i izvještaja iz domena programa aktivne politike zapošljavanja i prati njihovo izvršenje, pruža stručnu pomoć i informacije nezaposlenim osobama i poslodavcima u vezi realizacije programa. Vršiti izradu prijedloga ugovora sa poslodavcima i nezaposlenim osobama u vezi realizacije programa. Učestvuje u izradi kriterija i javnih poziva za programe aktivne politike zapošljavanja, te u njihovoj realizaciji. Koordinira ispitivanje tržište rada na kantonalnom nivou prema instrukcijama FZZ u cilju dobijanja podataka i pružanja informacija o kretanjima na tržištu rada. Radi na organizaciji i provođenju sajмова zapošljavanja. Odgovoran je za zaštitu ličnih podataka u skladu sa Zakonom i aktima Službe.

**Iznos plate:** 1.650,80 KM

**Opšti uslovi za zasnivanje radnog odnosa su:** da ima navršenih 18 godina života; da je državljanin Bosne i Hercegovine; da ima opštu zdravstvenu sposobnost;

**Posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa su:** završena VSS, VII ili VS I ciklus BS (240 ECTS) fakultet društvenog smjera; dvije godine radnog iskustva u struci, poznavanje rada na računaru.

2 – „Saradnik za posredovanje u zapošljavanju – savjetodavac“: 1 (jedan) izvršilac, na neodređeno uz probni rad od 3 (tri) mjeseca, puno radno vrijeme, mjesto rada – Zenica

**Kratak opis radnog mjesta:** Obavlja prijavu i odjavu nezaposlene osobe (NO), utvrđuje pravo na zdravstveno osiguranje, zaprima i kompletira zahtjeve po osnovu nezaposlenosti, pomaže NO pri izradi individualnog plana zapošljavanja (IPZ), prati i nadograđuje IPZ sa NO, usmjerava NO na seminare, obuke, radionice, dokvalifikacije i druge mjere, prati ispunjavanje uslova za uplatu doprinosa za PIO/MIO, redovno ažurira evidencije, obrađuje i unosi podatke o nezaposlenim osobama, vodi informativne seminare, grupna informisanja, radionice i slične aktivnosti, vodi profesionalno informisanje učenika završnih razreda, učestvuje u ispitivanju tržišta rada, sačinjava mjesečne i periodične izvještaje o radu i izvještaje o stanju na evidenciji biroa, izdaje uvjerenja o nezaposlenosti, odgovoran je za zaštitu ličnih podataka.

**Iznos plate:** 1.261,60 KM

**Opšti uslovi za zasnivanje radnog odnosa su:** da ima navršenih 18 godina života; da je državljanin Bosne i Hercegovine; da ima opštu zdravstvenu sposobnost;

**Posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa su:** završen VSS, VI ili VS I ciklus BS (180 ECTS)- fakultet društvenog smjera, jedna godina radnog iskustva u struci, položen stručni upravni ispit ili ispit opšteg znanja, poznavanje rada na računaru.

#### II – Potrebni dokumenti:

Uz svojeručno potpisanu prijavu sa kraćom biografijom (sa obaveznom naznakom adrese), svi kandidati dostavljaju original ili ovjerene kopije (neovjerene kopije neće se uzeti u razmatranje), slijedeće dokumente: uvjerenje o državljanstvu (ne starije od šest mjeseci od dana izdavanja istog od strane ovlaštenog organa); diploma o završenoj traženoj stručnoj spremi, dokaz o radnom iskustvu, dokaz o poznavanju rada na računaru, uvjerenje o položenom stručnom upravnom ispitu ili ispitu opšteg znanja.

#### III – Ispitne oblasti:

Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba FBiH, Pravilnik o evidencijama u oblasti zapošljavanja FBiH, Zakon o upravnom postupku FBiH, Pravilnik o kancelarijskom poslovanju u FBiH, Zakon o zaštiti ličnih podataka BiH, Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju FBiH, Zakon o radu FBiH, Zakon o obligacionim odnosima BiH, Zakon o slobodi pristupa informacijama FBiH, Zakon o ustanovama (FBiH)

S kandidatima koji ispunje opšte i posebne uslove provjera znanja vršit će se kroz pismeno i usmeno testiranje. O vremenu održavanja istih kandidati će biti blagovremeno obavješteni

#### Napomena:

- Dokaz o radnom iskustvu (potvrde ili uvjerenja) moraju biti precizna i detaljna, te sadržavati sve bitne elemente koji nedvosmisleno ukazuju na traženo radno iskustvo.
- Dokaz o poznavanju rada na računaru (uvjerenje škola ili drugih institucija koje se bave obučavanjem znanja rada na računaru, uvjerenje fakulteta o provjeri znanja rada na računaru, položenom ispitu informatike, ili drugu ispravu fakulteta (ovjerenja kopija upisnice – indeksa, dodatnih diplom), koja potvrđuje poznavanje ili znanje rada na računaru, diplomu ili drugu ispravu koja potvrđuje stečeno zvanje ili zanimanje koje je neposredno vezano za rad na računaru.
- Kandidati koji se prijavljuju na dvije pozicije dužni su za svako radno mjesto dostaviti pojedinačnu prijavu/kovertu sa svim traženim dokumentima/dokazima.
- Pod radnim iskustvom za poziciju broj 1 (jedan) podrazumijeva se vrijeme provedeno na radu u obavljanju određenih poslova i zadataka poslije sticanja diplome VSS (sa minimalno 240 ECTS), za poziciju broj 2 (dva) poslije sticanja diplome VS ili VS I ciklus BS (sa minimalno 180 ECTS).
- Izabrani kandidati sa kojima se namjerava zaključiti Ugovor o radu dužni su dostaviti ljekarsko uvjerenje, ne starije od 60 dana, najkasnije u roku od 15 dana od dana zaprimanja obavještenja o njegovom izboru kao najboljeg kandidata
- Ukoliko se dostavlja Uvjerenje o diplomiranju, isto ne smije biti starije od godinu dana.
- Ukoliko su kandidati visoko obrazovanje stekli po Bolonjskom sistemu dužni su dostaviti diplomu osnovnog (dodiplomskog) studija (minimalno 180 ECTS) sa dodatkom diplomi za poziciju broj dva, odnosno minimalno 240 ECTS za poziciju broj jedan.
- Kandidat koji ne pristupi pismenom ili usmenom dijelu ispita smatrat će se da je odustao od daljnje procedure.
- Kandidati koji ne ispunjavaju ostale posebne uslove (nemaju položen stručni upravni ispit ili ispit opšteg znanja) dužni su isti ispuniti u roku od šest mjeseci od dana zaključivanja Ugovora o radu.
- Telefon na koji se mogu dobiti dodatne informacije 032/448-202

#### IV - Rok za podnošenje prijave: 8 (osam) dana od dana objavljivanja.

#### V - Ostalo:

- Lični podaci o podnosiocima prijave su tajni i mogu se prikupljati i obrađivati samo u skladu sa Zakonom o zaštiti ličnih podataka BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 49/06, 76/11 i 89/11).
- Prijavu sa traženim podacima treba dostaviti lično ili preporučenom poštom sa naznakom

#### „PRIJAVA NA JAVNI OGLAS – NE OTVARATI“

(navesti broj pozicije i naziv radnog mjesta na koje se prijavljuje)

JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona  
ul. Adolfa Goldbergera br. 6, 72 000 Zenica

Neuredne, neblagovremene i nepotpune prijave na javni oglas, kao i prijave kandidata koji ne ispunjavaju uslove iz javnog oglasa komisija će odbaciti zaključkom.

JU Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona nije u obavezi vraćanja dostavljene dokumentacije.

Direktor  
Anto Pešić, prof.

## RAZVOD JE SKUP ZA EU, ALI ZNATNO SKUPLJI ZA VELIKU BRITANIJU

# POS čak i k

**Ako do  
31. decembra  
ne bude dogovora  
o budućim  
privrednim i  
trgovinskim  
odnosima, onda  
će za obje strane  
važiti pravila STO, a  
to znači kontrole na  
granicama, carine  
i druge dažbine**

**BRISEL, LONDON - Sva-  
kim danom sve su veći izgledi  
da se Evropska unija i Velika  
Britanija krajem godine razidu  
bez ugovora o budućim eko-  
nomskim odnosima.**

Još se ne zna koliko bi koga  
to tačno koštalo, ali bi sigurno bi-  
lo skupo.

Prognoze su često neo-  
dredene. Kod razlaza Velike Bri-  
tanije i Evropske unije, koji  
London odlučno gura, jasno je sa-  
mo jedno - ako do 31. decembra  
ne bude postignut i ratifikovan  
dogovor o budućim privrednim i  
trgovinskim odnosima, onda će  
za obje strane važiti pravila Svjet-  
ske trgovinske organizacije  
(STO), a to znači kontrole na gra-  
nicama, carine i druge dažbine.

Da li će, kada sat u novogo-  
dišnjoj noći otkuca ponoć, na gra-  
nicama između Kraljevstva i  
Evropske unije nastati prve kolone  
kamiona? To bi moglo da se  
desi ako ne bude dogovora Lon-  
dona i Brisela, a postizanje dogo-  
vora sada djeluje malo  
vjerovatno.

U Kaleu, na francuskoj strani  
Lamanša, testirane su granične  
kontrole. Zato je u Doveru, na

britan  
teretn  
Britar  
janua  
kami  
trošk  
trgov  
izvoz  
Britar  
odsto  
namel  
ford E  
I  
da u F  
na oc  
veliku  
vrstu  
poljoj  
bilo 1  
zvoda  
P  
ke Bri  
njena  
milija  
Velik  
dnost  
Pri to  
njema  
partne  
mjeste  
peto -  
rendu  
glasali

BF  
RA  
1. J  
ZAC

T;  
uvjere  
to ne i  
Boris;  
pregov  
tvaraj  
Je  
mnogi  
dnih 1